



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปอ.344 อุปลักษณ์)

ตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต่ (วปอ.344 อุปลัมภ์) ฉบับนี้ได้จัดทำเพื่อรายงานผล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต่ (วปอ.344 อุปลัมภ์) หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต่ (วปอ.344 อุปลัมภ์)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566	3
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566	5
ภาคผนวก	7
ผู้จัดทำ	8

ส่วนที่ 1

บทนำ

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) มีแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ทั้งทางด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ตามแนวทางและคู่มือปฏิบัติงาน ดังนี้

1. จัดระบบและกลไกในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและต่อเนื่อง

1.1 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) เร่งรัดพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในหน้าที่ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีสมรรถนะที่จำเป็นในด้านการสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การใช้เทคโนโลยี และการใช้ทักษะชีวิตอื่น ๆ

1.2 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) เร่งรัดจัดระบบส่งเสริมและสนับสนุนในพัฒนาครูบรรจุใหม่ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดทักษะความเป็นครู มีจิตวิญญาณความเป็นครูโดยจัดให้ครูเก่ง ครูดีมาเป็นครู พี่เลี้ยง ดูแลครูบรรจุใหม่ หรือจัดให้มีระบบสนับสนุนอื่น ๆ

1.3 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) ส่งเสริมพัฒนาให้สถานศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ โดยใช้เครือข่ายการจัดการความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ

2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) เร่งรัดจัดระบบการทำงาน ระเบียบการนิเทศภายใน ปักจ้ยและบรรยากาศให้เอื้อต่อการทำงานของครูและมอบหมายภาระงานให้สอดคล้องกับวิชาเอก ความถนัด หรือความเชี่ยวชาญของครู

2.2 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้เข้มแข็งเอื้อต่อการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายโดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ การพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพ

3. จัดระบบการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพครูในด้านการผลิตและการใช้สื่อวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนให้หลากหลาย รวมทั้งจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่มีผลงานด้านสื่อวัตกรรมการเรียนการสอนดีเด่น

3.2 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.344 อุปลัมภ์) สร้างเครือข่ายแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายกับหน่วยงาน/องค์กร/ชุมชน/เอกชน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาและครูใช้ประโยชน์ร่วมกันในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้พัฒนาห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

4. จัดระบบการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.1 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต๋ (วปอ.344 อุบลรัตน์) ปรับระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นคนเก่ง คนดี มีจิตวิญญาณ รักและผูกพันต่อวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

4.2 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต๋ (วปอ.344 อุบลรัตน์) ส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม มีการศึกษาต่อ เพื่อความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต๋ (วปอ.344 อุบลรัตน์) ให้ผู้บริหารได้รับทราบ
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต๋ (วปอ.344 อุบลรัตน์) ให้กับสาธารณะชนได้รับทราบ

ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต่ (วปรอ.344 อุบลรัตน์) ได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566 ไว้โดยสรุปดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล					
1	การบรรจุครูผู้ช่วย	ครูประถมศึกษา 1 ตำแหน่ง	-	ธ.ค.66 – ก.พ.67	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
การพัฒนาบุคลากร - โครงการยกระดับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา					
1	กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา การ พัฒนาศักยภาพครู และบุคลากร	เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาได้พัฒนาตนเอง ในด้านทักษะองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องใน วิชาชีพ	15,000 บาท	ม.ค. 2567	นางสาวอชฌนา ศรีแก้ว
2	กิจกรรมศึกษาดู งานต้นแบบอย่าง ดีในการพัฒนา สถานศึกษา	เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาได้พัฒนาตนเอง ในด้านทักษะองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องใน วิชาชีพและนำมา พัฒนาต่อยอดใน สถานศึกษา	20,000 บาท	พ.ค.66 - มี.ค.67	นายศุภณัฐ เม่นแย้ม
3	กิจกรรมส่งเสริม วินัย การ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ของครูและ บุคลากร	1. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานของข้าราชการ ครูและเกิด ประสิทธิภาพ	5,000 บาท	พ.ค.66 - มี.ค.67	นางสาวนงคราญ แดงสุวรรณ

		ประสิทธิผลต่องานในหน้าที่ 2. เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการครู 3. เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรู้ความเข้าใจต่อการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานในอยู่ในระเบียบวินัยตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และถูกต้องต่อสังคม			
--	--	--	--	--	--

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต้ (วปอ.344 อุบลรัตน์) ประจำปีการศึกษา 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารงานบุคคล								
1	การบรรจุครูผู้ช่วย	สามารถสรรหาและบรรจุครูผู้ช่วยตามที่ สพท. จัดสรรให้จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจาก สพท. เป็นผู้ดำเนินการบรรจุให้	ธ.ค.66 - ก.พ. 67	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 7 คน ครูหญิง 7 คน ธุรการ 1 คน ผู้ช่วยครู 1 พี่เลี้ยง 1 ภารโรง 1 คน รวม 19 คน	ครูผู้ช่วยจำนวน 1 อัตรา	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนาบุคลากร								
1	กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาตามทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นตรงตามความต้องการพัฒนาของแต่ละบุคคล มีผู้เข้าร่วม	15,000	ม.ค. 66	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 7 คน ครูหญิง 7 คน ธุรการ 1 คน ผู้ช่วยครู 1 พี่เลี้ยง 1 ภารโรง 1 คน	ครู จำนวน 19 คน	ไม่มี	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		กิจกรรมตามโครงการ จำนวน 19 คน			รวม 19 คน			
2	กิจกรรมศึกษาดูงานต้น แบบอย่างที่ดีในการพัฒนา สถานศึกษา	ครูและบุคลากรทุกคน มีแนวทางในการพัฒนา ตนเองและนำมาต่อยอดใน การพัฒนาตนเองได้	20,000	พ.ค.66 - มี.ค. 67	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 7 คน ครูหญิง 8 คน ธุรการ 1 คน ผู้ช่วยครู 1 พี่เลี้ยง 1 ภารโรง 1 คน รวม 20 คน	บุคลากรจำนวน 20 คน	ไม่มี	ไม่มี
3	กิจกรรมส่งเสริม วินัย การ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของครูและ บุคลากร	ครูและบุคลากรร้อยละ 100 มีวินัยในตนเองและมีการ พัฒนาตนเองสม่ำเสมออย่าง มีประสิทธิภาพ	5,000	พ.ค.66 - มี.ค. 67	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 7 คน ครูหญิง 8 คน ธุรการ 1 คน ผู้ช่วยครู 1 พี่เลี้ยง 1 ภารโรง 1 คน รวม 20 คน	บุคลากรจำนวน 20 คน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก



กำหนดการงานประจำปีโครงการ "พัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์นักเรียน"
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.
ณ อาคารโกลด์ สโมสรนักเรียน นักศึกษา อาคารโกลด์ สโมสรนักเรียน

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงาน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดงาน / แด่ฉัตร
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การกล่าวต้อนรับ และให้กำลังใจผู้เข้าร่วมงาน (พิธีกร: นาย โยธิน ฐิติ)
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การรับประทานอาหารกลางวัน (พิธีกร: นาย โยธิน ฐิติ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การรับประทานอาหารกลางวัน (พิธีกร: นาย โยธิน ฐิติ)
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การรับประทานอาหารกลางวัน (พิธีกร: นาย โยธิน ฐิติ)
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	พิธีมอบรางวัล
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	การรับประทานอาหารกลางวัน (พิธีกร: นาย โยธิน ฐิติ)
๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	พิธีปิดงาน

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้จัดทำ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต้ (วปอ.344 อุปลักษณ์)

ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย