



ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

ตำบล แม่สลองใน อำเภอ แม่ฟ้าหลวง จังหวัด เชียงราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการวิเคราะห์เหตุการณ์
ความเสี่ยงมาตาการในการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงของโรงเรียน
ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์) หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตฉบับนี้
จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องได้ไม่มากนัก

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาโต (วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๓
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านนาไต่(วปอ.๓๔๔อุบลรัตน์)	๑๓
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	
ภาพประกอบในการดำเนินกิจกรรม	๑๖
ผู้จัดทำ	๔๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมอย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญาผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: Col) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วยดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพผลโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาไต่ (วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์) จึงมีความจำเป็นต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในรอบปีเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านนาไต่ (วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์) ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามภารกิจงานหลักในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ชุมชนและผู้ปกครองเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประกอบด้วยเพื่อให้เป็นตามยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและมาตรการในเชิงรุกให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ในเชิงรุกเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมีควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน



ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนตำรวจชายแดนบ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission)

วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและระดับความเสี่ยง
๓. การจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

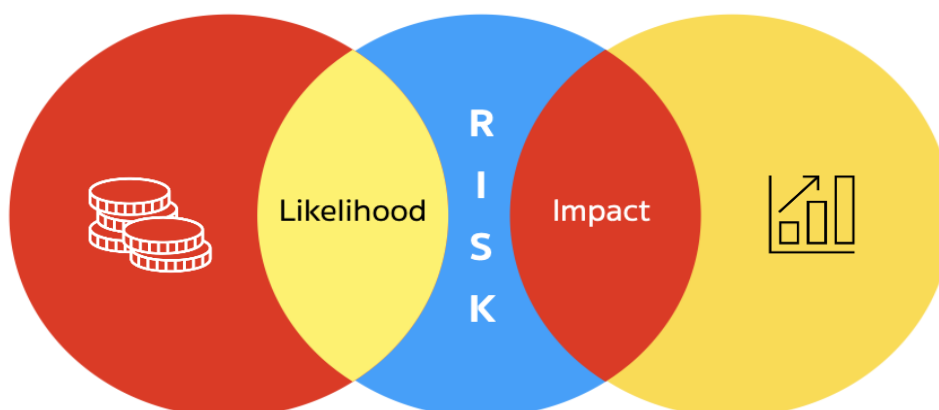
การประเมินความเสี่ยงโรงเรียนตำรวจชายแดนบ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินโดยพิจารณาจากปัจจัยคือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ(Impact)

การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ที่ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล มีองค์กรตรวจสอบความเสียหาย
๔	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓	มีการส่งเรื่องร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงาน
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับของความเสียหาย(Degree of Risk)แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา

จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณา

จัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕

(ให้โรงเรียนระบุเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนเอง)

- ๑) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๒) ใช้เวลาราชการ /เบียดบังเวลาราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓) การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔) การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน
- ๕) การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- ๖) การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ

๒. ผลกระทบ (Impact)/ความเสียหายที่เกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

(ให้โรงเรียนระบุผลกระทบที่สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนเอง)

๑. เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล มีองค์กรตรวจสอบความเสียหาย
๒. หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓. มีการส่งเรื่องร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงาน
๔. ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๕. แทบจะไม่มี

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยง ดังนี้

ที่	แหล่ง ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Likelihood โอกาส	Impact ผลกระทบ	Risk Score ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๑	บุคคล	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๔	๒	๘	(๓)
		ใช้เวลาราชการ /เบียดบังเวลาราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน	๓	๓	๙	(๒)
		การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒	๒	๔	(๔)
๒	ระบบงานหรือกระบวนการ	การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒	๔	๘	(๓)
		การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒	๒	๔	(๔)
		การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ	๔	๓	๑๒	(๑)

****หมายเหตุ****

- L = โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)
 I = ผลกระทบ (Impact)
 RS = ระดับความเสี่ยง (Risk Score)

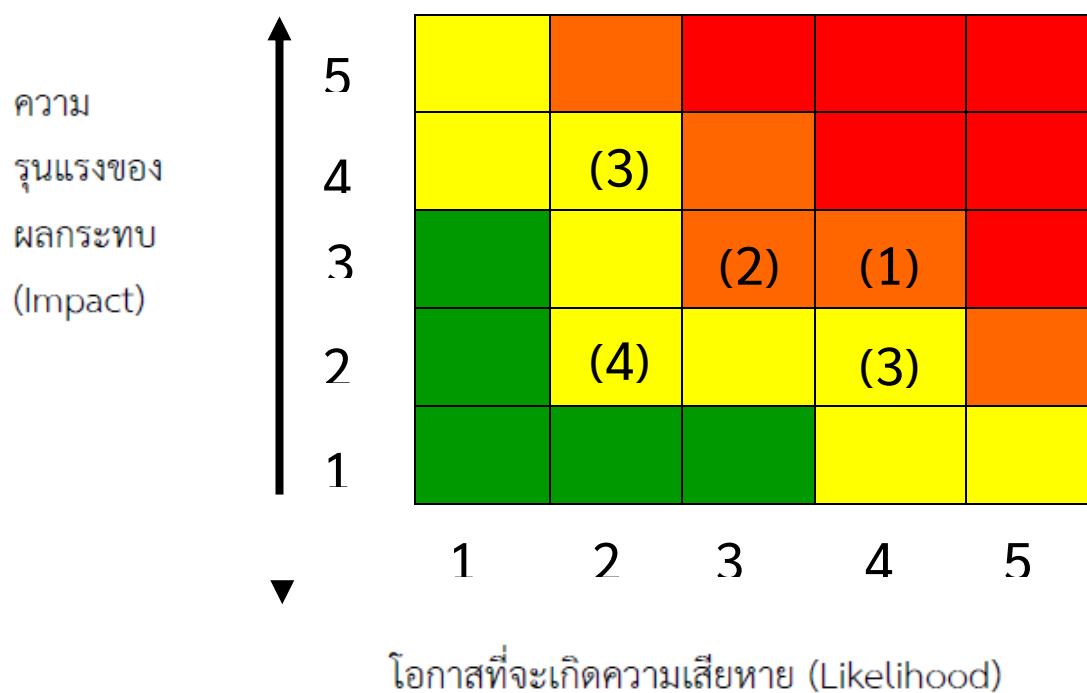
เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ที่ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล มีองค์กรตรวจสอบความเสียหาย
๔	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๓	มีการส่งเรื่องร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงาน
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

ตารางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต



[illegible]

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. .	ก.พ. .	มี.ค.	เม.ย. .	พ.ค. .	มิ.ย.	ก.ค. .	ส.ค. .	ก.ย.	
				๓. รณรงค์รับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กร										
- การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๒	๔	๘	กำหนดให้มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี	X									กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒	๒	๔	๑. มอบนโยบายในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๒. จัดทำมาตรการประหยัดในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของสำนักงานเขต	X									กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
การจัดจ้างค่าอาหารของโครงการ	๔	๓	๑๒	๑. จัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินโดยเพิ่มจำนวนผู้ยืม จาก ๑ เป็น ๒ คน			X							กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ของโรงเรียนตำรวจชายแดนบ้านนาโต้(วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ผลจากการวิเคราะห์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงอันอาจเกิดการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ พบว่า โรงเรียนตำรวจชายแดนบ้านนาโต้(วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์) มีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่

๑. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ
๒. ประโยชน์ส่วนตน
๓. ใช้เวลาราชการ /เบียดบังเวลาราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผล
- ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน
๕. การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๖. การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวโรงเรียนตำรวจชายแดนบ้านนาโต้(วปรอ.๓๔๔อุปถัมภ์)จึงได้ดำเนินการตามมาตรการและแผนในการจัดการความเสี่ยง โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการและผลการดำเนินงานดังนี้

๑. กรณีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

มีมาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ๒ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) สร้างความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) มอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ให้กับบุคลากรทุกคน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๙๘ และจากการสังเกต พบว่า บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง โดยไม่กระทำการใดที่เป็นการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ไม่เกิดการร้องเรียนใดๆเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. กรณีใช้เวลาราชการ /เบียดบังเวลาราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

มีมาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) สร้างความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนเองผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) มอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลภายในองค์กรให้กับบุคลากรทุกคน
- ๓) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็น ร้อยละ ๙๗ และจากการสังเกต พบว่า บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง บุคลากรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบไม่กระทำการใดที่เป็นการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ไม่เกิดการร้องเรียนใดๆเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กรณีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

มีมาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) จัดทำประกาศและมอบนโยบายงดรับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กรให้กับบุคลากรทุกคน
- ๒) จัดทำ ข้อตกลงความร่วมมือ MOU ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในการงดรับของขวัญ/ของกำนัล
- ๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกงดรับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กร
- ๔) จัดทำป้ายเชิงสัญลักษณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy
- ๕) จัดกิจกรรมมอบป้าย งดรับของขวัญ No Gift Policy ให้กับกลุ่มงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการงดรับของขวัญ No Gift Policy ทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนรวม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกและเกิดผลดังนี้

๑. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน
เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๒. บุคลากรรู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้
เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต
และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction)
๔. บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม รวดเร็ว เต็มใจ
ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงานบุคลากรจะประพฤติปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่างที่ดี แก่ผู้ปฏิบัติงาน องค์กร และสังคมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและการรักษาประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๔. กรณีการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

มีมาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน คือกำหนดมาตรการให้มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓
มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปีเพื่อตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน
ให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด
และไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

๕. การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

๑. มอบนโยบายในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๒. จัดทำมาตรการประหยัดในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

จากการดำเนินงานผลปรากฏว่าบุคลากรในสังกัดเบิกจ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายในการไปราชการตามระเบียบ อย่างถูกต้อง และ ผลจากการจัดทำมาตรการประหยัดพบว่า งบประมาณที่ใช้ในการเดินทางไปราชการลดลงเกิดความประหยัดให้กับราชการอย่างมาก และหน่วยงานยังมีมาตรการและข้อกำหนดในการเดินทางไปราชการที่บังใช้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๖. กรณีการจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ

มาตรการหรือกิจกรรมในการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินโดยเพิ่มจำนวน ผู้ยืม จาก ๑ เป็น ๒ คน
- ๒) จัดทำมาตรการประหยัดในการเบิกค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

- ๑) จากการดำเนินงานผลปรากฏว่าบุคลากรในสังกัด เบิกจ่ายงบประมาณค่าอาหารของโครงการตามระเบียบ อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรการประหยัดของหน่วยงาน
- ๒) หน่วยงานมีแนวทางและมาตรการประหยัดในการเบิกค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันของหน่วยงาน ส่งผลให้สามารถประหยัดงบประมาณของทางราชการได้เป็นจำนวนมาก

ภาพประกอบในการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรม



ภาพข่าวกิจกรรม



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



นางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฉบับที่ 8/2567



ในวัน พฤหัสบดี ที่ 30 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344อุปถัมภ์) นำโดยนางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวงผู้อำนวยการโรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344 อุปถัมภ์) และคณะครูได้จัดกิจกรรมบูรณาการวันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติด เพื่อรณรงค์ให้นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานศึกษาและในชุมชน พร้อมทั้งต่อต้านยาเสพติด








เรียนดี มีความสุข



โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

๑๑๑ หมู่ ๒๐ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

<https://nato-school.thai.ac/>
[https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/](https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/bannato๓๔๔school@gmail.com)
bannato๓๔๔school@gmail.com

กิจกรรม เคารพธงชาติกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตและแต่งเครื่อง

คารพธงชาติกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตและแต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันจันทร์ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงรายเขต ๓ มีนโยบายให้

บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน แต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ เพื่อเน้นย้ำเตือนในและให้สำนึกและตระหนักรู้หน้าที่ของตนเองซึ่งต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ดำรงตนอยู่ในศีลธรรมอันดี

และในวันที่ทำกิจกรรมดังกล่าวผู้บริหารจะได้ใช้โอกาสนี้ในการพบปะพูดคุย แจ้งข้อราชการ และมอบหมายนโยบายที่เกี่ยวกับการปรับปรุง

พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ให้บุคลากรได้นำไปยึดถือในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพต่อไป

ภาพกิจกรรม



กิจกรรม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (สพท. ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน) เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและจะยึดมั่นโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตอย่างยั่งยืน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (SocialSanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม รวดเร็ว เต็มใจ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๕. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส คำนึงค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖. จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ปฏิบัติงาน องค์กร
และสังคมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและการรักษาประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๘. จะส่งเสริม สร้างสรรค์ ผลักดัน กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้เกิดขึ้นในองค์กร สถานศึกษา
ชุมชนและสังคม

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมมอบนโยบายงดรับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กร ให้กับบุคลากรทุกคน

๓.๒ กิจกรรมจัดทำ ข้อตกลงความร่วมมือ MOU

ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในการงดรับของขวัญ/ของ
กำนัล

กิจกรรมมอบนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

๓.๓ กิจกรรมรณรงค์งดรับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กร

กิจกรรมมอบนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

เป็นกิจกรรมที่สืบเนื่องจาก

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนดว่า

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด

นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ

หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy

ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความตระหนัก

กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด

เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

จึงกำหนดนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ตัวอย่างภาพกิจกรรม



กิจกรรมจัดทำ ข้อตกลงความร่วมมือ MOU ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร

สพป.เชียงราย เขต ๓

ดำเนินการจัดทำพิธีการลงนามในบันทึกข้อตกลงรับทราบการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานพบว่า บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทุกคนได้รับทราบแนวปฏิบัติและนโยบาย การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดและยังปรากฏว่าไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลที่เกินกว่าระเบียบกำหนด

ภาพข่าวกิจกรรม



กิจกรรมรณรงค์รับของขวัญ/ของกำนัล

สพป.เชียงราย เขต ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์รับของขวัญ/ของกำนัลภายในองค์กร เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรการเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานพบว่า บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทุกคนมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และยังปรากฏว่าไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการทุจริตในสำนักงาน ภาพข่าวกิจกรรม

ภาพกิจกรรม



จดหมายข่าว

(พ.ร.บ. ๒๕๔๔ ย.๒๕๔๕)

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



นางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฉบับที่ 8/2567



ในวัน พฤหัสบดี ที่ 30 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์) นำโดยนางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวงผู้อำนวยการโรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔ อุปถัมภ์) และคณะครูได้จัดกิจกรรมบูรณาการวันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติด เพื่อรณรงค์ให้นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานศึกษาและในชุมชน พร้อมทั้งต่อต้านยาเสพติด








เรียนดี มีความสุข



โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)
๑๑๑ หมู่ ๒๐ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

<https://nato-school.thai.ac/>
[https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/](https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/bannat๓๔๔school@gmail.com)
bannat๓๔๔school@gmail.com

ภาพข่าวกิจกรรม



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344อุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



นางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฉบับที่ 8/2567



ในวัน พฤหัสบดี ที่ 30 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344อุปถัมภ์) นำโดยนางสาวกมลลักษณ์ จันทรหลวงผู้อำนวยการโรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.344 อุปถัมภ์) และคณะครูได้จัดกิจกรรมบูรณาการวันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติด เพื่อรณรงค์ให้นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานศึกษาและในชุมชน พร้อมทั้งต่อต้านยาเสพติด








เรียนดี มีความสุข



โรงเรียนตชด.บ้านนาโต(วปอ.๓๔๔อุปถัมภ์)

๑๑๑ หมู่ ๒๐ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๑

<https://nato-school.thai.ac/>
[https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/](https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/bannat๓๔๔school@gmail.com)
bannat๓๔๔school@gmail.com

๖.ด้านการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

สพป.เชียงราย เขต ๓

ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุโดยการกำหนดให้มีการจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนเพื่อรายงานผลให้กับผู้บังคับบัญชาและเป็นการเปิดเผยข้อมูลให้กับสาธารณชนได้ตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นได้จากการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน

ผลการดำเนินงาน

สปพ.เพียงราย เขต ๓ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างของ
ทางราชการ



สรุปผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

แบบ สขร.๑

[illegible]

แบบ สขร.๑

สรุปผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

ลำดับ	งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีการซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ	ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง	เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายอนันต์ คุ้มวงศ์ ราคาที่เสนอ ๑๒,๕๐๐.๐๐ บาท	นายอนันต์ คุ้มวงศ์ ราคาที่ตกลง ๑๒,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๑/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายณัฐพงศ์ แดงตุ้ย ราคาที่เสนอ ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	นายณัฐพงศ์ แดงตุ้ย ราคาที่ตกลง ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๒/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายวงศกร ประมวษ ราคาที่เสนอ ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	นายวงศกร ประมวษ ราคาที่ตกลง ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๒/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายขวัญชัย แซ่ตั้ง ราคาที่เสนอ ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	นายขวัญชัย แซ่ตั้ง ราคาที่ตกลง ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๔/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ประจำสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายขวัญชัย แซ่ตั้ง ราคาที่เสนอ ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	นายขวัญชัย แซ่ตั้ง ราคาที่ตกลง ๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๔/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	จ้างเหมาบริการพนักงานดูแลสวนและบริเวณสำนักงานฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายทองคำ แก้วสีสอน ราคาที่เสนอ ๗,๕๐๐.๐๐ บาท	นายทองคำ แก้วสีสอน ราคาที่ตกลง ๗,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่สัญญาจ้าง ๖/๒๕๖๖ สว. ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗	จ้างจัดทำป้ายและตราขาย	๓,๖๐๐.๐๐	๓,๖๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้านแม่จันเจริญ ป้ายโฆษณา ราคาที่เสนอ ๓,๖๐๐.๐๐ บาท	ร้านแม่จันเจริญ ป้ายโฆษณา ราคาที่ตกลง ๓,๖๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๕/๒๕๖๖ สว. ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	จ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศสำนักงาน	๔,๓๕๐.๐๐	๔,๓๕๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้านฟ้าหลวงแอร์เซอร์วิส ราคาที่เสนอ ๔,๓๕๐.๐๐ บาท	ร้านฟ้าหลวงแอร์เซอร์วิส ราคาที่ตกลง ๔,๓๕๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๔/๒๕๖๖ สว. ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๙	จ้างติดตั้งถังเก็บน้ำ	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่เสนอ ๘,๐๐๐.๐๐ บาท	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่ตกลง ๘,๐๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๖/๒๕๖๖ สว. ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๐	จัดทำแบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้านแม่จันเจริญ ป้ายโฆษณา ราคาที่เสนอ ๒,๕๐๐.๐๐ บาท	ร้านแม่จันเจริญ ป้ายโฆษณา ราคาที่ตกลง ๒,๕๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๗/๒๕๖๖ สว. ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๑	ซื้อวัสดุ (เชื้อเพลิงรถจักรยานยนต์) โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	๑๒,๕๖๐.๐๐	๑๒,๕๖๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้านเจริญชัยปอร์ตเชียงราย ราคาที่เสนอ ๑๒,๕๖๐.๐๐ บาท	ร้านเจริญชัยปอร์ตเชียงราย ราคาที่ตกลง ๑๒,๕๖๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๔๑/๒๕๖๖ สว. ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๒	จ้างซ่อมแซมอาคารสำนักงาน	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่เสนอ ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่ตกลง ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๘/๒๕๖๖ สว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๓	จ้างติดตั้งถังเก็บน้ำสำนักงาน	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่เสนอ ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท	นายชาญณรงค์ จันทาพูน ราคาที่ตกลง ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๖๙/๒๕๖๖ สว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๔	จ้างซ่อมรถยนต์ส่วนบุคคลสำนักงาน	๖,๓๐๐.๐๐	๖,๓๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	อุทัย โอได ราคาที่เสนอ ๖,๓๐๐.๐๐ บาท	อุทัย โอได ราคาที่ตกลง ๖,๓๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๗๐/๒๕๖๖ สว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๕	จ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศสำนักงาน	๗,๒๐๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	ร้านฟ้าหลวงแอร์เซอร์วิส ราคาที่เสนอ ๗,๒๐๐.๐๐ บาท	ร้านฟ้าหลวงแอร์เซอร์วิส ราคาที่ตกลง ๗,๒๐๐.๐๐ บาท	ราคาต่ำสุด	เลขที่ใบสั่งจ้าง ๗๑/๒๕๖๖ สว. ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. ด้านการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๘. ด้านการจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ

ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๘.๑ มอบนโยบายในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๘.๒ จัดทำมาตรการประหยัดในการเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓



จดหมายข่าว



นางสาวทมลลักษณ์ จันทรหลวง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนตชด.บ้านนาโต้(วปรอ.344อุบถัมภ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

ฉบับที่ 8/2567



ในวัน พุธสัปดาห์ที่ 30 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนตชด.บ้านนาโต้(วปรอ.344อุบถัมภ)

นำโดยนางสาวทมลลักษณ์ จันทรหลวงผู้อำนวยการโรงเรียนตชด.บ้านนาโต้(วปรอ.344 อุบถัมภ) และคณะครูได้จัดกิจกรรมบูรณาการวันงดสูบบุหรี่โลกและวันต่อต้านยาเสพติด เพื่อรณรงค์ให้นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานศึกษาและในชุมชน พร้อมทั้งต่อต้านยาเสพติด








เรียนรู้ มีความสุข



โรงเรียนตชด.บ้านนาโต้(วปรอ.๓๔๔อุบถัมภ)
๑๑๑ หมู่ ๒๐ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

<https://nato-school.thai.ac/>
<https://www.facebook.com/NATO๓๔๔/>
bannato๓๔๔school@gmail.com

